МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯСТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Ставропольский колледж сервисных технологий и коммерции»
ГБПОУ СКСТиК

Положение о структурном подразделении

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГБПОУ СКСТиК
_____ И.А. Подорога
«01» 10 2025г.

БИБЛИОТЕКА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение о библиотеке разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ставропольский колледж сервисных технологии и коммерции» (далее по тексту – Колледж, Учреждение), и определяет его основы организации и деятельности.

Деятельность библиотеки организуется и осуществляется в соответствии с законами Российской Федерации «Об образовании» и «О библиотечном деле», нормативными правовыми актами (в т.ч. регламентирующими и определяющими порядок функционирования библиотеки), основывается на принципах демократии, гуманизма, общедоступности, приоритета общечеловеческих ценностей, гражданственности, свободного развития личности.

Библиотека колледжа является его структурным подразделением и подчиняется заместителю директора по учебно-методической работе Учреждения. Обладает фондом разнообразной литературы, которая предоставляется во временное пользование физическим и юридическим лицам.

Библиотека способствует формированию культуры личности учащихся и позволяет повысить эффективность информационного обслуживания учебно-воспитательного процесса.

Библиотека доступна и бесплатна для читателей: студентов, преподавателей, воспитателей и других работников колледжа.

Руководителем является заведующий библиотекой, назначаемый приказом директора Учреждения в соответствии с действующим трудовым законодательством. Осуществляет свою деятельность на основании трудового договора, настоящего Положения и должностной инструкции, которые содержат ответственность, права и обязанности, утверждаемые директором Учреждения.

2. ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ

создание информационного пространства, способствующего освоению обучающимися образовательных программ среднего профессионального образования и основных программ профессионального обучения (далее – образовательные программы);

формирование общей культуры личности обучающихся на основе усвоения обязательного минимума содержания образовательных программ, их адаптация к жизни в обществе;

полное и оперативное библиотечное, информационное, справочно-библиографическое обслуживание обучающихся, преподавателей, сотрудников и других категорий пользователей библиотеки колледжа (далее - пользователи библиотеки) в соответствии с их информационными потребностями в печатных изданиях и информации в целях интеллектуального, культурного и нравственного развития на основе широкого доступа к библиотечному фонду, развития потребности в самообразовании;

формирование библиотечного фонда в соответствии с профилем колледжа и информационными потребностями пользователей библиотеки;

содействие гуманитаризации содержания образования в колледже, ориентация в своей деятельности на общечеловеческие ценности, пропаганда и раскрытие культурного наследия, заключенного в библиотечном фонде, обеспечение социальных потребностей читателей;

воспитание библиотечно-информационной культуры, обучение пользователей библиотеки современным методам поиска информации, привитие навыков умелого пользования библиотекой, информационными ресурсами на бумажных и электронных носителях;

координация деятельности библиотеки с другими структурными подразделениями колледжа и общественными организациями, интеграция и взаимодействие с библиотеками других образовательных организаций, органами научно-технической информации для более полного удовлетворения потребностей пользователей библиотеки.

3. ПРАВА

запрашивать и получать от других структурных подразделений колледжа информацию, документы и материалы, касающиеся деятельности отдела;

знакомиться с проектами решений руководства, касающихся работы отдела;

вести переписку по вопросам информационного обслуживания колледжа, а также по другим вопросам, входящим в компетенцию отдела и не требующим согласования с директором колледжа;

вносить на рассмотрение директора колледжа предложения по улучшению деятельности отдела и организации образовательного процесса в колледже;

получать от работников колледжа информацию и документы, необходимые для выполнения своих должностных обязанностей;

осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

невыполнение или несвоевременное выполнение заданий, приказов, распоряжений и указаний, вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, за исключением незаконных;

неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них задач и

функций;

несоблюдение закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012. № 273-ФЗ, устава колледжа и нормативных документов; несоблюдение Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 № 273 ФЗ;

непринятие мер по пресечению выявленных нарушений правил охраны труда, пожарной безопасности, и др. нарушений, создающих угрозу деятельности колледжу и его работникам, обучающимся;

несоблюдение трудовой дисциплины, правил охраны труда, техники безопасности на своих рабочих местах;

несвоевременное реагирование на письма министерств, ведомств, организаций и обращения граждан Российской Федерации;

разглашение сведений, составляющих охраняемую законом и иными нормативными актами тайну, а также сведений, ставших ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, затрагивающих частную жизнь, честь и достоинство граждан, в том числе и после прекращения трудовых отношений, в пределах, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;

действие (бездействие), ведущие к нарушению прав и законных интересов граждан и организаций;

сохранность документов.

5. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ОТДЕЛА С ДРУГИМИ СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ

Для выполнения функций и реализации прав, предусмотренных настоящим положением, структурные подразделения взаимодействуют между собой по вопросам:

организации и сопровождении учебно-воспитательного процесса, создания условий для совершенствования образовательной деятельности, качественного выполнения функциональных обязанностей сотрудников колледжа;

организации совместных действий по комплексному решению вопросов всех структурных подразделений;

совершения действий, обусловленных функциональными обязанностями структурных подразделений.

Структурные подразделения могут устанавливать внешние связи с другими образовательными организациями, социальными партнёрами, общественными организациями, соответствующими профилю структурного подразделения, с целью повышения результативности образовательной, социально-педагогической, производственной, финансово-хозяйственной деятельности. При этом руководитель структурного подразделения согласовывает свои действия с директором колледжа.

6. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Настоящее Положение действует с момента утверждения директором Учреждения.

Изменения в Положение вносятся в следующих случаях:

при реорганизации, переименовании структурного подразделения и изменении его подчиненности, а также изменении штатного расписания;

при изменении нормативных оснований деятельности структурного подразделения;

по инициативе руководства и сотрудников структурного подразделения с целью улучшения деятельности.

Отмена Положения осуществляется при утверждении новой редакции или ликвидации структурного подразделения.