

Результат опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования

43.02.14 Гостиничное дело

Опрос был проведен среди социальных партнеров ГБПОУ «Ставропольский колледж сервисных технологий и коммерции» с 01.03.2023 по 30.03.2023 года по результатам трудоустройства выпускников техникума, окончивших обучение в 2022 году. В опросе участвовало 3 предприятий общественного питания и пищевой промышленности.

Были получены следующие ответы на вопросы:

- 1. Принимают ли участие представители вашей организации (предприятия) в обсуждении и согласовании учебных планов, программ практик и экзаменационных материалов?**
 - Да, участвуют – 40 %
 - Нет, не участвуют – 60%
- 2. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве их членов, председателей?**
 - Да, участвуют – 40 %
 - Нет, не участвуют – 60%
- 3. Насколько компетенции студентов (выпускников), сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?**
 - Полностью соответствуют – 40 %
 - В основном соответствуют – 30%
 - Частично соответствуют – 20 %
 - Полностью не соответствуют – 0%
 - Затрудняюсь ответить – 10 %
- 4. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами студентов (выпускников)?**
 - Полностью соответствуют – 50 %
 - В основном соответствуют – 40%
 - Частично соответствуют – 5 %
 - Полностью не соответствуют – 0%
 - Затрудняюсь ответить – 5 %
- 5. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу?**
 - Да – 60%
 - Нет – 40%
- 6. Планируете ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?**

- Да – 80 %
 - Нет – 20%
7. **Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах?**
- в любых – 5 %
 - в рамках практической подготовки и трудоустройства выпускников – 95%
8. **Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации.**
- Ответы носили разнообразный характер, но более 50 % отметили следующие качества:
 - - высокий уровень производственной дисциплины;
 - готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации;
 - - профессионализм;
 - - стремление к профессиональному росту.
9. **Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся (выпускников) образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)**
- Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии) – 0%;
 - Низкий уровень теоретической подготовки- 3%;
 - Низкий уровень практической подготовки – 0%;
 - Отсутствие желания работать -0%;
 - Низкая производственная дисциплина -2%;
 - Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию-1%;
 - Низкий уровень общей профессиональной подготовки – 0%
10. **Какие дополнительные знания и умения необходимы выпускникам, при трудоустройстве?**
- при трудоустройстве выпускник должен обладать дополнительными компетенциями.
11. **Оказываете ли Вы спонсорскую или иную помощь студентам или техникуму в целом?**
- да - 55%;
 - нет – 45%.
11. **Какие профессиональные качества обучающихся (выпускников) Вас интересуют больше всего?**
- знание новейших технологий – 42%;
 - умение проявлять инициативу на работе – 20%;
 - умение применять инновации в своей работе – 20%
 - социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)- 18%.

Выводы: По результатам опроса социальных партнёров (работодателей) качество подготовки выпускников техникума соответствует их требованиям. Работодатели готовы к сотрудничеству и трудоустройству выпускников на свои предприятия.