

Министерство образования и молодежной политики
Ставропольского края
Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
«Ставропольский колледж сервисных технологий и коммерции»



**Программа содействия трудоустройству
и адаптации к современному рынку труда
выпускников государственных профессиональных
образовательных учреждений**

Ставрополь, 2014г.

Разработана по рекомендации
методических комиссий колледжа
ГБОУ СПО СКСТ и К
(протокол № 1 от 02.09.2014 года)

Авторы программы:

Лапчинская Н.И. - заместитель директора по учебно-производственной работе

**Программа содействия трудоустройству
и адаптации к современному рынку труда выпускников государственных
профессиональных образовательных учреждений**

Программа предназначена для системы профтехобразования, занимающая решением актуальных проблем в содействии трудоустройству выпускников образовательных учреждений Ставропольского края.

Содержание

Паспорт Программы	4
Введение	9
1. Обоснование необходимости принятия Программы	10
2. Цели и задачи Программы	12
3. Сроки и этапы реализации Программы	14
4. Источники, объемы и порядок финансирования Программы	14
5. Основные мероприятия Программы	15
6. Управление реализацией Программы и контроль за ходом ее выполнения	25
Приложения	26

Паспорт программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования

Наименование Программы	Программа содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования
Основание для разработки Программы	Закон Российской Федерации « Об образовании в РФ» от 29.12.2013 №273 Постановление Правительства Российской Федерации от 24декабря 2008г. № 1015 «Об утверждении правил участия работодателей в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования». Письмо № ИК-35/03 от 18.01.2010 Министерства образования и науки Российской Федерации «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования. Поручение Правительства Российской Федерации от 09сентября 2010г. № Пр-2663 п.2 «б». Приказ № 539-пр от 30.07.2010г. Министерства образования Ставропольского края «О создании краевого центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования Ставропольского края». Приказа Министерства образования и науки РФ № 291 от 18 апреля 2013г., зарегистрированного в Минюсте России 14 июня 2013 № 28785 об учебной и производственной практике обучающихся

Государственные заказчики Программы	Министерство образования и молодежной политики Ставропольского края
Основные исполнители Программы	<p>Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников ГБОУ СПО «Ставропольский колледж сервисных технологий и коммерции», Союз работодателей и предпринимателей.</p> <p>Краевой центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений СПО</p>
Основные разработчики Программы	Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников, ГБОУ СПО «Ставропольский колледж сервисных технологий и коммерции»
Цель Программы	Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования и их адаптация к рынку труда
Основные задачи Программы	<p>Создать в системе образования службу профессиональной ориентации, помогающую в выборе специальности, образовательного учреждения, сферы деятельности, соответствующих личностным особенностям абитуриентов, обучающихся и молодых специалистов.</p> <p>Создать систему информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников учреждений профессионального образования и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг, помогающими решать конкретные вопросы трудоустройства.</p> <p>Создать научное обеспечение взаимосвязанного прогнозирования развития рынков труда и</p>

образовательных услуг.

Сформировать в системе профессионального образования сеть региональных центров, занимающихся вопросами содействия трудоустройству обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования.

Разработать научно-методическое обеспечение деятельности региональных центров содействию трудоустройству молодых специалистов.

Организовать на базе существующей системы дополнительного профессионального образования переподготовку учащихся и выпускников учреждений профессионального образования по новым специальностям, расширяющих их профессиональные возможности и повышающих конкурентоспособность на рынке труда.

Разработать механизмы правовой и социальной поддержки обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования на рынке труда.

Разработать экономический механизм обеспечения функционирования системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

Сформировать механизм коррекции содержания, форм и методов профессионального образования, перечня специальностей и структуры набора на основе Федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС СПО), основывающихся на прогнозах взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг.

Сроки и этапы реализации Программы
Срок реализации Программы: 2013-2016гг. с разбивкой на этапы по годам выполнения (1 этап - 2013-2014 гг., 2 этап - 2014-2015 г., 3 этап -2016 г.)

Ожидаемые конечные результаты

Построение и экспериментальное функционирование системы содействия обучающимся и выпускникам учреждений профессионального образования, включающей: информационную систему, систему профессиональной переподготовки незанятых выпускников, механизмы их правовой и социальной защиты.

Охват системой содействия трудоустройству большинства обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования.

Организация службы профориентации в системе образования, обеспечивающей выбор специальности, образовательного учреждения и сферы деятельности, соответствующей личностным особенностям и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры.

Прогнозирование взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг, помогающее решению проблемы сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.

Научно-методическое обеспечение эффективной деятельности региональных центров содействия трудоустройству молодых специалистов.

Создание экономического механизма обеспечения функционирования системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

Создание механизма разработки рекомендаций по изменениям в функционировании системы профессионального образования, соответствующим изменениям спроса на рынке труда.

Объем и источники

Основным источником ресурсного обеспечения

финансирования.

Программы являются средства министерства образования и молодежной политики Ставропольского края, Министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края, заинтересованных государственных органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, направляемые на финансирование образования и научные исследования в соответствующей отрасли, а также средства образовательных учреждений, организаций и др.

Стоимость мероприятий, приведенных в Программе, будут ежегодно уточняться при разработке бюджетов соответствующего уровня.

Затраты на реализацию первого этапа Программы в 2013-2014гг. будут осуществляться в рамках бюджетного финансирования, предусмотренного для соответствующих образовательных учреждений на текущий год.

Система организации контроля за ходом исполнения Программы.

Контроль над ходом выполнения программы осуществляют министерство образования и молодежной политики Ставропольского края и Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

Введение

Программа содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений среднего и начального профессионального образования (далее – Программа) разработана в соответствии с Концепцией действий на рынке труда на 2011-2020гг, письмом Министерства образования и науки Российской Федерации «О создании и функционировании центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования» и приказом Министерства образования Ставропольского края от 30.07.2010г. № 539-пр в целях содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования Ставропольского края с участием заинтересованных органов исполнительной власти Ставропольского края, союзов работодателей и предпринимателей, профсоюзов, работодателей. Программа призвана осуществить комплекс мероприятий по созданию на краевом и местном уровнях и в образовательных учреждениях системы оказания содействия занятости студентов, трудоустройству выпускников учебных заведений среднего и начального профессионального образования.

1. Обоснование необходимости Программы

В последние годы наметился устойчивый рост выпуска специалистов учреждений среднего профессионального образования. Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками менеджмента и маркетинга, способны применять в работе эффективные информационные средства.

Однако реализуют свои профессиональные возможности по выбранной специальности менее половины выпускников образовательных учреждений. Остальные, либо выбирают работу, не связанную с полученной специальностью (около 40%), либо регистрируются в качестве безработных (до 10%), при этом большинство организаций всех секторов экономики в настоящее время испытывают серьезные проблемы с обновлением кадров. Так, средний возраст работников в индустриальном секторе превысил 52 года и продолжает расти. Одновременно происходит существенное снижение производительности труда, профессионально-квалификационного уровня, падение трудовой и производственной дисциплины. Иногда действующим руководителям и специалистам недостает компетентности, управленческой культуры, психологической устойчивости, умения работать в кризисных ситуациях.

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников учреждений профессионального образования, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- незаинтересованность учреждений системы профессионального образования в трудоустройстве выпускников, организации профориентационной работы с абитуриентами и студентами, изучении изменений требований к квалификации работников на рынке труда и емкости и развития самого рынка по конкретным профессиям и специальностям работников;
- кадровая политика большинства российских организаций, ориентированная в основном на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие;
- отсутствие у большинства выпускников учреждений среднего профессионального образования необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;

– завышенная самооценка своего профессионально-квалификационного уровня у значительной части выпускников учреждений профессионального образования.

За последние годы был принят ряд мер, направленных на повышение уровня трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования. Введена контрактная система подготовки специалистов со средним профессиональным образованием (Так, доля «контрактников» среди выпускников постоянно растет и составляет в настоящее время около 20%). Определен временный порядок согласования объемов и профилей подготовки специалистов для системы начального и среднего профессионального образования. В образовательных учреждениях края созданы специализированные подразделения по работе с выпускниками. Для выпускников СПО, попавших в критическую ситуацию с трудоустройством и получивших статус «безработных», государственная служба занятости оказывает поддержку, используя различные программы: «молодежная практика», трудоустройство, переподготовка, профориентация и психологическая поддержка.

Анализ опыта работы образовательных учреждений в странах с развитой рыночной экономикой по трудоустройству выпускников показал почти повсеместное наличие специализированных систем, включающих нормативно-правовое обеспечение, финансовый механизм, наличие специализированных служб, обеспечение тесных связей с работодателями и т.п.

Создание системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений и адаптации их к рынку труда позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы профессионального образования, создаст условия для реструктуризации кадрового состава организации, профессионального и социального развития молодых специалистов, снизит уровень социальной напряженности на рынке труда.

2. Цели и задачи Программы

Основной целью Программы является создание системы содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений и адаптации их к рынку труда.

Реализация Программы позволит решать следующие основные задачи:

- обеспечивать высокий уровень конкурентоспособности выпускников учреждений профессионального образования за счет постоянной ориентации образовательных программ на наивысшие критерии профессиональной квалификации работников, предъявляемые на отечественном и международных рынках труда, повышения их профессиональной гибкости и мобильности;
- прогнозировать спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг и регулировать их путем изменения объемов, профилей и сроков подготовки специалистов;
- реализовывать программы самопродвижения студентов и выпускников образовательных учреждений на рынке труда, перспективного планирования ими своей профессиональной карьеры;
- осуществлять в организациях программы перспективного развития кадрового потенциала.

Программа представляет собой совокупность мер, позволяющих интегрировать интересы работодателей, учреждений профессионального образования и выпускников образовательных учреждений в вопросах их трудоустройства, сформировать на базе существующих и вновь создаваемых государственных, ведомственных и общественных организаций и учреждений, занимающихся вопросами образования, труда и занятости молодежи, систему консультирования, информационного и образовательного содействия трудоустройству учащихся и выпускников учреждений профессионального образования.

Необходимым условием является участие в реализации Программы союзов работодателей и предпринимателей, профсоюзов, совета директоров учреждений профессионального образования, профессиональных ассоциаций, общественных организаций, студенческих союзов и обществ и т.п.

При реализации Программы необходимо не только наладить взаимодействие уже существующих организаций и учреждений, занимающихся

вопросами содействия занятости, но и создать новые, в тех случаях, когда это необходимо. При этом базовой структурой должны стать региональные и/или центры занятости образовательных учреждений Ставропольского края, региональные центры повышения квалификации, краевые ресурсные центры. В связи с этим возникает необходимость формирования научно-методической базы деятельности таких центров с учетом современных тенденций.

Таким образом, Программа имеет конкретную направленность на формирование инфраструктуры, позволяющей осуществлять содействие занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

Для достижения целей Программы предусматривается:

- Создать в системе образования службу профессиональной ориентации, помогающую в выборе специальности, сферы деятельности, соответствующих личностным особенностям абитуриентов, обучающихся и молодых специалистов.

- Создать систему информирования абитуриентов, обучающихся, выпускников учреждений профессионального образования и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг, помогающими решать конкретные вопросы трудоустройства.

- Создать научное обеспечение взаимосвязанного прогнозирования развития рынков труда и образовательных услуг.

- Сформировать в системе профессионального образования сеть региональных центров, занимающихся вопросами содействия трудоустройству обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования.

- Разработать научно-методическое обеспечение деятельности региональных и колледжных центров содействия трудоустройству выпускников.

- Организовать на базе существующей системы дополнительного профессионального образования переподготовку учащихся и выпускников учреждений профессионального образования по новым специальностям, расширяющих их профессиональные возможности и повышающих конкурентоспособность на рынке труда.

- Разработать механизмы правовой и социальной поддержки обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования на рынке труда.

– Разработать экономический механизм обеспечения функционирования системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

– Сформировать механизм коррекции содержания, форм и методов профессионального образования, перечня специальностей и структуры набора на основании введенных Федеральных государственных образовательных стандартов, основывающихся на прогнозах взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг.

3. Сроки и этапы реализации программы

Реализация Программы предусматривается в сроки с 2013 по 2016 гг.

На первом этапе (в течение 2013-2014 года) предусматривается организация в образовательных учреждениях ежеквартального мониторинга деятельности системы содействия трудоустройству выпускников, для отработки необходимого нормативно-правового, методического, информационного и организационного обеспечения системы; механизмов взаимодействия работодателей, образовательных учреждений Ставропольского края, органов исполнительной власти Ставропольского края, государственного учреждения «Центр занятости населения города Ставрополя», через автоматизированную информационную систему содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ.

На втором этапе (с 2014 по 2015 гг.) предусматривается массовое развертывание элементов системы в образовательных учреждениях Ставропольского края.

Третий этап Программы намечен на 2016 год, в рамках которого будут доработаны все задействованные механизмы с учетом опыта работы на втором этапе реализации Программы. К этому периоду система должна выйти на режим самофинансирования.

4. Источники, объемы и порядок финансирования Программы

Основным источником ресурсного обеспечения Программы является средства министерства образования и молодежной политики Ставропольского края, заинтересованных органов исполнительной власти, направляемые на

финансирование образования и научные исследования в соответствующих отраслях, а также средства образовательных учреждений, организаций и др.

Программа представляет собой совокупность независимых мероприятий, позволяющих получить конкретные результаты по каждому из них. Таким образом, Программа может реализовываться по мере поступления средств, и на каждом этапе будет достигнута определенная степень реализации программной цели, в зависимости от объема финансирования.

По мере подключения к участию в Программе органов исполнительной Ставропольского края, программные мероприятия, связанные с организацией и реорганизацией центров содействия занятости в регионах, смогут в основном финансироваться из средств бюджетов субъектов Российской Федерации и внебюджетных источников. В дальнейшем, когда будет создана достаточная научно-методическая и информационная база, программные мероприятия планируется также частично финансировать за счет средств, получаемых от оказания консультационных, информационных и образовательных услуг, а также за счет средств организаций, профсоюзов, промышленных предприятий, и иных финансовых компаний.

При реализации первого этапа Программы предусматривается максимальное использование существующих методических документов и организационных ресурсов, имеющихся как в образовательных учреждениях, так и в системе занятости населения. По этой причине затраты на реализацию первого этапа Программы будут осуществляться в рамках бюджетного финансирования, предусмотренного для соответствующих образовательных учреждений на текущий год.

5. Основные мероприятия Программы

№ п/п	Наименование мероприятий программы	Исполнители, соисполнители	Сроки реализации, стоимость, тыс. руб.
1	2	3	4
Первый этап (в течение 2013-2014 года)			
1.	Разработка и создание информационной системы, обеспечивающей абитуриентов,	Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, краевые ресурсные центры, координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников	2013-2014 гг.

	обучающихся, выпускников учреждений профессионального образования и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг.	учреждений профессионального образования – АИСТ	
1.1.	Разработка типового проекта информационной системы мониторинга рынка труда и образовательных услуг (ИСМРТиОУ), включая: <ul style="list-style-type: none"> • нормативно-правовое обеспечение, • организационное обеспечение, • научно-методическое обеспечение, • материально-техническое, • кадровое, • финансовое. 	Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования колледжа	2013г.-2015г. IV кв.
1.2.	Формирование информационного обеспечения (ИСМРТиОУ): <ul style="list-style-type: none"> • по рынку труда • по рынку образовательных услуг • для профессиональной ориентации студентов и выпускников. 	Система программ по данному направлению, территориальные организации по вопросам занятости населения, органы исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации	ежегодно
1.3.	Описание и отработка технологий использования (ИСМРТиОУ) потребителями (в том числе дистанционных).	Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	ежегодно. I кв.

1.4.	Организация программ самопродвижения студентов на рынке труда с использованием современных информационных технологий (Web-технологий).	Инновационный образовательный центр, учреждения профессионального образования	ежегодно. II кв.
1.5	Издание (ежегодное) информационного бюллетеня по имеющимся образовательным услугам, с указанием реального трудоустройства по каждой специальности и по каждой образовательной программе с учетом предыдущего года.	Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	Ежегодно начиная с 2014 г. II кв.
1.6.	Выпуск ежегодных справочников и иные публикации для студентов и выпускников учреждений профессионального образования в целях содействия их трудоустройству.	Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	Ежегодно в I кв. начиная с 2013 г.
Второй этап (с 2014 по 2015 гг.)			
2.	Формирование системы краевых, местных, ведомственных и общественных организаций и учреждений, занимающихся вопросами содействия трудоустройству обучающихся и выпускников	Министерство образования Ставропольского края, союзы работодателей и предпринимателей, профсоюзы, ГУ «Центр занятости населения города Ставрополя», центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	2014-2015 гг. (по плану работы)

	учреждений профессионального образования.		
2.1.	Организация работы колледжного совета по содействию трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования.	Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования колледжа	Начиная с 2014 г. постоянно.
2.2	Доработка нормативно-правового обеспечения функционирования Центров содействия трудоустройству студентов и выпускников учреждений профессионального образования.	Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования колледжа, центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	Ежегодно 2014-2015 гг.
2.3.	Плановая работа федерально-региональной сети Центров содействия трудоустройству студентов и выпускников учреждений профессионального образования.	Федеральная служба по труду и занятости РФ (сайт службы)	ежегодно
2.4.	Постоянная деятельность системы управления и координации деятельности Центров.	Центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	Ежеквартально
2.6	Кадровое утверждение ответственного за обеспечение деятельности Центров	Учреждения профессионального образования	Приказ о назначении ответственного лица
2.7.	Организация	Образовательные учреждения СПО и	Ежегодно

	мероприятий по обмену опытом работы в сфере содействия трудоустройству выпускников, тиражирование успешного опыта.	НПО Ставропольского края, координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	
2.8.	Разработка и обновление колледжной программы содействия трудоустройству студентов и выпускников учреждений профессионального образования и других подобных мероприятий.	Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	Ежегодно
2.9	Разработка научного и учебно-методического обеспечения деятельности региональных центров содействия трудоустройству молодых специалистов.	Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	На основании изменения нормативно-правовых актов РФ
Третий этап 2016год			
3.1	Анализ опыта работы по содействию трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования в отдельных регионах России, образовательных учреждений и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы.	Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	Ежеквартально
3.2.	Обобщение и распространение опыта, накопленного при	Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, координационно-аналитический центр содействия	Участие в форумах, конференциях по данному вопросу

	реализации в России международных проектов по проблемам содействия трудоустройства выпускников.	трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	
3.3.	<p>Научные исследования по проблемам содействия трудоустройству студентов и выпускников учреждений профессионального образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> • анализ взаимодействия рынков труда и образовательных услуг в региональном, отраслевом и половозрастном и др. аспектах; • разработка моделей правовой и социальной защиты выпускников учреждений профессионального образования; • разработка эффективных финансово-экономических механизмов для центров содействия трудоустройству молодых специалистов; • разработка научного обеспечения для информационной деятельности Центров; • разработка научного обеспечения для профориентационной 	Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	Ежегодно по плану работы

	<p>деятельности Центров.</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработка научно-обоснованных прогнозов взаимосвязанного развития рынков труда и образования • разработка механизмов коррекции функционирования системы профессионального образования в соответствии с изменениями спроса на рынке труда 		
3.3.	<p>Обновление учебно-методического обеспечения (УМО) для кадров Центров:</p> <ul style="list-style-type: none"> • подготовки консультантов по работе с ИСМРТиОУ; • подготовки консультантов по профориентации; • подготовки менеджеров для Центров. 	<p>Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ</p>	<p>2013-2016 гг.(по плану работы)</p>
3.4.	<p>Обновление научного и учебно-методического обеспечения для дистанционных форм справочно-консультационной деятельности Центров.</p>	<p>Образовательные учреждения СПО и НПО Ставропольского края, координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ</p>	<p>2013-2016 гг.</p>
4.	<p>Постоянная работа системы дополнительного профессионального образования незанятых выпускников профессиональных образовательных</p>	<p>Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, краевые ресурсные центры, координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ</p>	<p>2013-2016 гг.</p>

	учреждений (ДПОИВ).		
4.1.	Нормативно-правовое обеспечение учреждений системы ДПОИВ.	Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, краевые ресурсные центры, координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	2013-2016 гг.
4.2.	Организационное обновление оформления сети учреждений ДПОИВ.	Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, краевые ресурсные центры, координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	2013-2016 гг.
4.6.	Материально-техническое обеспечение системы ДПОИВ.	Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, краевые ресурсные центры.	2013-2016 гг.
4.7.	Организация службы профориентации в системе ДПОИВ.	Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, краевые ресурсные центры.	2013-2016 гг.
4.8.	Введение в учебные планы учреждений профессиональных компетенций, ориентирующих обучающихся на активную и самостоятельную роль в поиске работы.	Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, краевые ресурсные центры.	2013-2016 гг.
5.	Разработка механизмов правовой и социальной защиты абитуриентов, обучающихся и выпускников учреждений профессионального образования.	Министерство образования и молодежной политики Ставропольского края, государственные органы исполнительной власти Ставропольского края. Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, краевые ресурсные центры.	2013-2016 гг.
5.1.	Разработка нормативных и правовых документов	Министерство образования и молодежной политики Ставропольского	2013-2016 гг.

	по вопросам правовой защиты выпускников учреждений профессионального образования.	края, государственные органы исполнительной власти Ставропольского края	
5.2.	Подготовка изменений и дополнений в нормативно-правовые документы всех уровней: <ul style="list-style-type: none"> • Законов сферы образования и труда; • постановлений Правительства РФ; • министерств и ведомств; • региональных и местных органов власти. 	Образовательные учреждения СПО Ставропольского края, краевые ресурсные центры, координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	2013-2016 гг.
5.3.	Формирование региональных реестров выпускников учреждений профессионального образования.	Органы исполнительной власти Ставропольского края. ГУ «Центр занятости населения города Ставрополя», координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	Ежегодно начиная с 2013 г.
5.4.	Распространение успешных моделей и механизмов социальной поддержки выпускников (ассоциаций, фондов и др.)	Органы исполнительной власти Ставропольского края, общественные организации, профессиональные ассоциации, победители по данному направлению Программы и др.	Ежегодно начиная с 2013 г.
5.6.	Организация мероприятий по трудоустройству (ярмарок вакансий, Дней карьеры, презентаций специальности и т.п.) выпускников учреждений профессионального образования.	Территориальные органы Минтруда России по вопросам занятости, учреждения профессионального образования, общественные организации, профессиональные ассоциации, союзы работодателей и предпринимателей	Ежегодно начиная с 2013 г.
5.7	Обобщение и	Образовательные учреждения СПО и	Ежегодно

	распространение наиболее эффективных экономических механизмов обеспечения трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования с учетом региональных особенностей.	НПО Ставропольского края, краевые ресурсные центры, координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования – АИСТ	начиная с 2013 г.
--	--	---	-------------------

6. Управление реализацией Программы и контроль за ходом выполнения

Основным управляющим органом Программы является Министерство образования и молодежной политики Ставропольского края, других основных исполнителей программы, заинтересованных ведомств, территориальных органов исполнительной власти. Работа по программе предполагает гибкую организацию. Исполнители некоторых программ, по которым уже существует задел, назначаются по согласованию соисполнителями программы. Оперативное управление Программой, включая сбор, анализ и обобщение материалов проектов-заявок участников Программы, организацию работы экспертных групп, сбор информации о ходе выполнения проектов и подготовку материалов для сводных отчетов, осуществляется Координационным центром, который формируется на базе Центра содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования. Порядок работы Координационного центра определяется Положением о Программе утверждаемым Министерством образования и молодежной политики Ставропольского края.

Контроль над исполнением Программы осуществляется Министерством образования и молодежной политики Ставропольского края и Министерством труда и социального защиты населения, мониторинг ежегодно проводит Министерство образования и науки Российской Федерации.

Ход работы по программам и их итоги, оценка их социальной и экономической эффективности и научной значимости рассматриваются в установленном порядке Составом организационного комитета на сайте Координационно-аналитического центра содействию выпускников образовательных организаций kcst.bmstu.ru .