

Министерство образования и молодежной политики Ставропольского края
Государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования
«Ставропольский колледж сервисных технологий и коммерции»

Согласовано
Совет учреждения
Протокол № 1
от «13» февраля 2014 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора колледжа
от «14» февраля 2014 г.
№ 45 – о\д

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ
ресурсного центра подготовки специалистов для отрасли производства пищевых
продуктов – хлебопекарных и кондитерских изделий

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Ресурсный центр (далее РЦ) на базе ГБОУ СПО Ставропольский колледж сервисных технологий и коммерции по подготовке специалистов для отрасли производства пищевых продуктов – хлебопекарных и кондитерских производств является объединением региональной сети профессиональных образовательных организаций, ресурсы которого (материально-технические, методические, информационные, кадровые, система связей с работодателями и т.д.) предоставляются для коллективного доступа профессиональными образовательными организациями, объединенных в сетевое сообщество, на основании приказа МОиМП СК, договоров о сотрудничестве организаций (сеть РЦ).

1.2 В своей деятельности РЦ руководствуется действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, настоящим регламентом, соглашениями, дополнением к соглашениям о сотрудничестве профессиональных образовательных организаций, локальными актами колледжа. РЦ не является юридическим лицом, создан на неограниченный срок, может быть реорганизован и или ликвидирован приказом Министерства образования и молодежной политики Ставропольского края. РЦ имеет право устанавливать прямые (договорные) связи от лица колледжа с любыми организациями по вопросам своей деятельности и в рамках полномочий, предоставленных настоящим Регламентом и доверенностью директора.

1.3 РЦ координирует взаимодействие заинтересованных профессиональных образовательных организаций, работодателей в области производства пищевых продуктов – хлебопекарных и кондитерских производств.

II. ЦЕЛЬ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕСУРСНОГО
ЦЕНТРА

2.1 РЦ создан с целью концентрации образовательных ресурсов профессионального образования для их коллективного использования в региональной сети профессиональных образовательных организаций с целью осуществления:

- экспериментальной, исследовательской и маркетинговой деятельности;
- введения новых профессий, специальностей, дополнительных специализаций по требованию работодателей исходя из их потребностей, возможности использования современного оборудования в образовательном процессе;
- повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров;

- организация стажировок обучающихся профессиональных образовательных организаций;
- проведение курсов для претендентов и выпускников СПО профессиональных образовательных организаций на сертификацию по профессиональным стандартам.

2.2 Основными целями деятельности РЦ являются:

- удовлетворение потребностей работодателей региона в высококвалифицированных кадрах для хлебопекарного и кондитерского производств, способных к быстрой адаптации на предприятиях данной отрасли;
- создание условий для эффективного использования материально-технических, кадровых, методических и информационно-образовательных ресурсов колледжа в целях повышения качества профессионального образования;
- предоставление возможности преподавателям, мастерам производственного обучения, обучающимся, рабочим и специалистам предприятий и организаций практического изучения современной техники и оборудования, передовых технологий.

III. ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

3.1 Апробация и развитие моделей взаимодействия профессиональных образовательных организаций СПО с объединениями (союзами, ассоциациями) работодателей, ключевыми предприятиями для обеспечения качественной подготовки специалистов в сфере хлебопекарного и кондитерского производства, общественного питания на базе ресурсного центра.

3.2 Создание организационных и информационных условий сетевого взаимодействия колледжа с объединениями (союзами, ассоциациями) работодателей, предприятиями для обеспечения качественной подготовки специалистов в сфере хлебопекарного, кондитерского производств и общественного питания, а также с профессиональными образовательными организациями СПО, готовящих кадры по родственным колледжу профессиям/специальностям отрасли.

3.3 Создание и апробация современной инфраструктуры поддержки образовательного процесса на основе ресурсного центра, в том числе:

- создание и отладка механизма мониторинга и внедрения современных образовательных программ и технологий;
- создание и отладка эффективного механизма участия работодателей и общественности в определении содержания подготовки кадров;
- совершенствование организационных условий для реализации новых сетевых образовательных программ.

3.4 Разработка и апробация программ профессионального обучения для подготовки кадров отрасли хлебопекарного и кондитерского производства, общественного питания на базе ресурсного центра;

3.5 Реализация и апробация дополнительных образовательных программ и платных образовательных услуг по профессиям (специальностям) отрасли хлебопекарного и кондитерского производства, общественного питания;

3.6 Подготовка преподавателей и специалистов профессиональных образовательных организаций – пользователей ресурсами РЦ по вопросам распространения положительного опыта, моделей взаимодействия и разработанных программ обучения.

3.7 Распространение положительного опыта, моделей взаимодействия и разработанных программ обучения на другие регионы.

3.8 Обеспечение организационной и финансовой устойчивости ресурсного центра как информационно-образовательного центра.

IV. ФУНКЦИИ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

4.1 Образовательная функция

4.1.1 Организация сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций СПО для обучения по профессиям специальностям в сфере хлебопекарного

и кондитерского производства, общественного питания, кооперация с предприятиями для организации производственной практики, профессионального обучения, предоставления рабочих мест.

4.1.2 Реализация профессионального обучения различных возрастных групп граждан по новым и сложным профессиям, видам деятельности с учетом потребностей работодателей и возможностей заинтересованных профессиональных образовательных организаций; расширение возможностей по увеличению охвата профессиональным обучением различных возрастных групп населения (обучение взрослых, профессиональная ориентация, профессиональное консультирование, технологическое обучение, обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья и др.).

4.1.3 Повышение профессиональной квалификации работников профессиональных образовательных организаций.

4.1.4 Участие в подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства по профессиям и специальностям по направлению деятельности РЦ среди обучающихся профессиональных образовательных организаций, развитие творчества обучающихся.

4.1.5 Реализация профориентационной и профконсультационной деятельности для выпускников школ.

4.2 Методическая функция

4.2.1 Разработка совместно с работодателями и стратегическими партнерами профессиональных компетенций к выпускникам профессиональных образовательных организаций (в компетентностном формате) и обновление содержания образовательных программ по подготавливаемым профессиям (специальностям).

4.2.2 Организация работы по апробации учебных материалов нового поколения, разработке учебно-программной документации и комплексно-методического обеспечения профессий (специальностей) по профилю РЦ.

4.2.3 Изучение и обобщение передового педагогического опыта по подготовке квалифицированных кадров в сфере хлебопекарного и кондитерского производства, общественного питания.

4.2.4 Разработка профессиональных образовательных программ по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров для соответствующих предприятий и организаций.

4.2.5 Разработка инструментария для оценки качества подготовки выпускников с привлечением работодателей.

4.2.6 Повышение профессиональной квалификации педагогов, через различные формы работы, в том числе через семинары, «круглые столы», школы и студии, развитие системы платных образовательных услуг для работников профессиональных образовательных организаций, формирование профессиональной среды общения педагогических работников для обмена опытом.

4.2.7 Методическое сопровождение конкурсов профессионального мастерства по профессиям и специальностям хлебопекарного, кондитерского производства и общественного питания.

4.2.8 Разработка методических материалов по заказам профессиональных образовательных организаций.

4.2.9 Участие в инновационных проектах.

4.3 Информационная функция

4.3.1 Обеспечение потребителей образовательных услуг соответствующими статистическими и информационными материалами.

4.3.2 Приобретение для библиотеки колледжа современной отраслевой и педагогической литературы.

4.3.3 Консультационная деятельность для однопрофильных профессиональных образовательных организаций в сфере современных производственных технологий,

актуальных и перспективных требований работодателей к качеству подготовки рабочих, служащих и специалистов среднего звена.

4.3.4 Использование возможностей информационных технологий для информирования населения о возможностях и деятельности ресурсного центра.

4.3.5 Обеспечение доступа к информации через размещение её на сайте колледжа.

4.3.6 Формирование кадровой элиты из выпускников профессиональных образовательных организаций для перспективно развивающихся предприятий.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

5.1 В ресурсном центре колледжа по профессиональным образовательным программам хлебопекарного, кондитерского производства, общественного питания концентрируются модернизированные образовательные ресурсы, предназначенные для обучения обучающихся колледжа, а также совместного использования однопрофильными профессиональными образовательными организациями для проведения различных мероприятий и др. форм работы.

5.2 Для реализации основных направлений деятельности РЦ оснащается современным учебным и производственным оборудованием, позволяющим периодически обновлять учебные комплексы в соответствии с изменением реальных производственных технологий.

5.3 РЦ предоставляет для возможного совместного использования следующие образовательные ресурсы:

- учебную кухню-лабораторию (по приготовлению пищи) №1, учебно-производственную лабораторию (хлебопекарного и кондитерского производства) №2, оснащенные современным оборудованием и инструментами;

- 4 кабинета теоретического обучения профессиональных дисциплин и профессиональных модулей;

- 1 кабинет информационных технологий с выходом в Internet;

- информационно-методические ресурсы (комплекты учебно-программной документации по профессиям 260807.01 «Повар, кондитер», специальностям: 260103 «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»; 260807 «Технология продукции общественного питания», учебную и методическую литературу, методические разработки, информационные материалы по современным производственным технологиям в сфере хлебопекарного и кондитерского производства, общественного питания, информация от работодателей и др.);

- кадровые ресурсы.

5.4 РЦ концентрирует образовательные ресурсы, предназначенные для освоения современных производственных технологий, представляет данные ресурсы для использования корпоративным клиентам, а также другим профессиональным образовательным организациям, предприятиям, отдельным гражданам.

5.5 РЦ взаимодействует с другими профессиональными образовательными организациями, социальными партнерами на основании договоров.

5.6 РЦ вправе оказывать населению, профессиональным образовательным организациям и юридическим лицам, не входящим в сферу деятельности данного центра, платные образовательные услуги и дополнительные услуги по обеспечению имеющейся информацией, консультированию, использованию оборудования, техники.

VI. УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСНЫМ ЦЕНТРОМ

6.1 Управление РЦ возложено на директора колледжа, который отвечает за эффективность работы ресурсного центра.

6.2 Непосредственное руководство работой ресурсного центра осуществляет в колледже заведующий ресурсным центром, который обеспечивает:

- реализацию распоряжений и иных решений директора и учредителей в части, касающейся работы образовательной организации как ресурсного центра по направлению;
- несет ответственность за состояние статистической и иной отчетности по деятельности РЦ;

- разрабатывает и несёт ответственность за выполнение плана работы, привлекает к работе других сотрудников колледжа и иных организаций.

6.3 Форма сотрудничества РЦ с другими профессиональными образовательными организациями выбирается руководством колледжа и ресурсного центра.

Рассмотрено на заседании педагогического совета
Протокол № 3 от «13» февраля 2014г.