

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ГБОУ СПО СТАВРОПОЛЬСКИЙ КОЛЛЕДЖ СЕРВИСНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И КОММЕРЦИИ

ПЛАН РАБОТЫ
структурного подразделения
ГБОУ СПО Ставропольский колледж сервисных технологий и коммерции

РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР
по направлениям подготовки «Производство пищевых продуктов
(хлебопекарных и кондитерских изделий)»

на 2015 год



г. Ставрополь, 2015 год

Основные цели деятельности Ресурсного центра по направлениям подготовки «Производство пищевых продуктов (хлебопекарных и кондитерских изделий)»
(далее Ресурсный центр):

1. Удовлетворение потребностей работодателей региона в высококвалифицированных кадрах для хлебопекарного и кондитерского производств, способных к быстрой адаптации на предприятиях данной отрасли;
2. Создание условий для эффективного использования материально-технических, кадровых, методических и информационно-образовательных ресурсов колледжа в целях повышения качества профессионального образования;
3. Предоставление возможности преподавателям, мастерам производственного обучения, обучающимся, рабочим и специалистам предприятий и организаций практического изучения современной техники и оборудования, передовых технологий (организация стажировок).
4. Консультирование педагогического коллектива колледжа и профессиональных организаций, входящих в сеть РЦ, ведущих подготовку обучающихся по аналогичному профилю, по вопросам методического обеспечения образовательного процесса (внедрение ФГОС, разработка УМК по учебным дисциплинам и профессиональным модулям, разработка методических рекомендаций и пособий и т.д.).

Цели деятельности Ресурсного центра достигаются через:

- качественную реализацию основных профессиональных образовательных программ: по профессии «Повар, кондитер», специальностям - «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»; «Технология продукции общественного питания»;
- реализацию программ профессионального обучения в соответствии с запросами регионального рынка труда, профессиональной переподготовки, повышения квалификации граждан и взрослого населения;
- реализацию других дополнительных образовательных программ и платных образовательных услуг в области профессионального образования.

Задачи:

1. Апробация и развитие моделей взаимодействия профессиональных образовательных организаций СПО с объединениями (союзами, ассоциациями) работодателей, ключевыми предприятиями для обеспечения качественной подготовки специалистов в сфере хлебопекарного и кондитерского производства, общественного питания на базе ресурсного центра.
2. Создание организационных и информационных условий сетевого взаимодействия колледжа с объединениями (союзами, ассоциациями)

работодателей, предприятиями для обеспечения качественной подготовки специалистов в сфере хлебопекарного, кондитерского производств и общественного питания, а также с профессиональными образовательными организациями СПО входящих в сеть РЦ.

3. Создание и апробация современной инфраструктуры поддержки образовательного процесса на основе ресурсного центра, в том числе:

- создание и отладка механизма мониторинга и внедрения современных образовательных программ и технологий;
- создание и отладка эффективного механизма участия работодателей и общественности в определении содержания подготовки кадров;
- совершенствование организационных условий для реализации новых сетевых образовательных программ.

4. Разработка и апробация программ профессионального обучения для подготовки кадров отрасли хлебопекарного и кондитерского производства, общественного питания на базе ресурсного центра.

5. Реализация и апробация дополнительных образовательных программ и платных образовательных услуг по профессиям (специальностям) отрасли хлебопекарного и кондитерского производства, общественного питания.

6. Подготовка преподавателей и специалистов профессиональных образовательных организаций – пользователей ресурсами РЦ по вопросам распространения положительного опыта, моделей взаимодействия и разработанных программ обучения.

7. Организация повышения предметно-профессиональной компетенции педагогических работников, профессиональных образовательных организаций, входящих в сеть РЦ по профессиональному направлению с современным уровнем технологий и оборудования.

8. Организация, разработка, экспертиза стратегических документов колледжа (программ развития, образовательных программ, инновационных программ и др.).

ПЛАН РАБОТЫ

**ресурсного центра по направлениям подготовки «Производство пищевых продуктов (хлебопекарных и кондитерских изделий)»
ГБОУ СПО Ставропольский колледж сервисных технологий и коммерции
на 2015 год**

№ п/п	Направление работы	Содержание	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
Организационная деятельность					
1.1.	Разработка нормативной документации, регламентирующей деятельность ресурсного центра (РЦ), на основании ФЗ №273 от 29.12.2013г «Об образовании в РФ».	Корректировка нормативной документации, регламентирующей деятельность Ресурсного центра. Создание модели регионального ресурсного центра. Разработка и утверждение плана работы РЦ на 2015 год.	Сформированность нормативной документации деятельности РЦ Наличие плана деятельности	Руководитель РЦ	январь
1.2.	Формирование договорной базы с субъектами сотрудничества в рамках РЦ	Подписание договоров о сотрудничестве, установление перспективных форм сотрудничества с профессиональными образовательными организациями, входящими в сеть РЦ, центром занятости населения г. Ставрополя (Приказ №1452-пр от 29.12.2014 года Министерства образования и молодежной политики СК). Заключение договоров о совместной деятельности в условиях ресурсного центра с ключевыми работодателями. Подписание договоров о социальном партнёрстве с организациями и предприятиями.	Участие в реализации направления работы колледжа «Подготовка квалифицированных рабочих (служащих), специалистов среднего звена в условиях развития социального партнерства»	Директор Руководитель РЦ	В течение года
1.3.	Взаимодействие с работодателями	Заключение договоров о совместной деятельности в условиях ресурсного центра с ключевыми работодателями. Проведение консультативных встреч и совещаний с руководителями и трудовыми коллективами партнеров с участием представителей профсоюзов, работодателей-партнеров и т.д. для организации производственной практики.	Качественная организация производственной практики по всем направлениям подготовки. Принять во внимание недочеты в	Директор Руководитель РЦ Зам. по учебно-	В течение года

		<p>Организация проведения встреч обучающихся с представителями работодателей по вопросам трудоустройства.</p> <p>Привлечение работодателей для экспертизы ОПОП по профессиям и специальностям.</p> <p>Внесение изменений в ОПОП в соответствии с пожеланиями работодателей:</p> <p>- корректировка образовательной программы профессии «Повар, кондитер», специальностям - «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»; «Технология продукции общественного питания».</p> <p>Привлечение работодателей для осуществления экспертизы формирования профессиональных компетенций у обучающихся.</p> <p>Проведение мониторинга потребностей в новых образовательных программах в соответствии с кадровыми потребностями предприятий.</p>	организации практик.	<p>производственной работе</p> <p>Зам. по учебной работе</p> <p>Руководитель РЦ</p>	
1.4	Стратегия развития деятельности ресурсного центра	<p>Сбор аналитической информации перспективного развития пищевой отрасли Ставропольского края.</p> <p>Разработка прогноза развития деятельности РЦ.</p> <p>Заключение соглашений на софинансирование РЦ в условиях частно-государственного партнерства.</p> <p>Формирование рабочей группы по организации деятельности РЦ.</p>	Комплексный план работы РЦ на перспективный период 2015-2016г.г.	<p>Руководитель РЦ</p> <p>Директор</p>	В течение года
1.5.	Организация повышения квалификации педагогических работников	<p>Изучение потребностей в повышении квалификации.</p> <p>Формирование заявок на повышение квалификации.</p> <p>Составление сметы затрат на повышение квалификации преподавателей профессиональных дисциплин (профессиональных модулей) и мастеров производственного обучения на базе ресурсного центра.</p> <p>Составление договоров о прохождении стажировок преподавателей профессиональных дисциплин (профессиональных модулей) и мастеров</p>	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации и стажировок педагогическими работниками	Руководитель РЦ	В течение года согласно графика

		производственного обучения на базе ресурсного центра.			
Образовательная деятельность					
2.1	Содействие в реализации ФГОС по ОПОП обучения в колледже	<p>Продолжение работы по формированию УМК по программам УД и ПМ.</p> <p>Реализация основных профессиональных образовательных программ и методическое обеспечение по профессии «Повар, кондитер», специальностям - «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»; «Технология продукции общественного питания».</p> <p>Привлечение работодателей к реализации ОПОП и программ дополнительного образования по профильному направлению.</p> <p>Организация и проведение внутриколледжного этапа краевой олимпиады профессионального мастерства по профессии «Повар-кондитер», «Технология продукции общественного питания».</p> <p>Участие преподавателей и обучающихся в краевых олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства.</p>	Сформированные УМК по программам УД и ПМ	<p>Руководитель РЦ</p> <p>Зам. по учебной работе Преподаватели</p> <p>Зам. по учебно-производственной работе</p>	<p>май-июнь</p> <p>В течение года</p> <p>апрель</p> <p>март-апрель</p>
2.2.	Апробация моделей совместной оценки качества подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена с представителями предприятий	<p>Разработка контрольно-оценочных средств (КОС) по профессии «Повар, кондитер», специальностям - «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»; «Технология продукции общественного питания».</p> <p>Согласование Программ профессиональных модулей и практик с ключевыми работодателями.</p>	Сформированные КОС по УД и ПМ, как составные части УМК	<p>Руководитель РЦ</p> <p>Преподаватели</p>	май-июнь
2.3.	Оказание методической и организационной помощи по проблемам реализации ФГОС по профессиям и специальностям	<p>Проведение тематических и индивидуальных консультаций по проблемам реализации ФГОС по профессии «Повар, кондитер», специальностям - «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»; «Технология продукции общественного питания» профессиональным образовательным организациям, входящих в сеть РЦ.</p>	Повышение качества обучения	<p>Руководитель РЦ</p> <p>Зам. по учебной работе Зам. по учебно-производственной работе</p>	В течение года

2.4.	Реализация программ профессионального обучения (профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации) по профессиям рабочих, служащих для обучающихся колледжа, безработных граждан, взрослого населения и иных заинтересованных лиц	Отслеживание информации на сайте «Госзакупки» Участие в аукционах, запросах котировок, оформление соответствующих документов Оформление и подписание договоров Формирование групп обучающихся Разработка образовательных программ по рабочим профессиям Повар, 12901 Кондитер, 16472 Пекарь, 16476 Пекарь-мастер.	Реализация программ профессионального обучения	Руководитель РЦ	В течение года
Учебно-методическая деятельность					
3.1.	Совершенствование учебно-методической базы РЦ с учетом меняющихся требований рынка труда в рамках сетевого взаимодействия	Разработка модульных образовательных программ по направлениям деятельности РЦ; методических разработок и рекомендаций, сопровождающих модульные образовательные программы Разработка учебных пособий, дидактических материалов: Пополнение банка авторских разработок преподавателей колледжа (в том числе методических разработок, имеющих внешнюю рецензию). Обновление учебной литературы (Формирование заказа электронно-образовательных ресурсов ИЦ «Академия» для профессии «Повар, кондитер», специальностей - «Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий»; «Технология продукции общественного питания». Закупка и использование в образовательной деятельности электронных образовательных ресурсов.	Разработка модульных образовательных программ по профессиям «Пекарь», «Кондитер». Обеспечение освоения современных образовательных и производственных технологий при реализации профессиональных образовательных программ	Преподаватели Руководитель РЦ Зам. по учебной работе Преподаватели Зам. по учебной работе	В течение года
3.2.	Участие в	Посещение всех семинаров, проектных тренингов в	Повышение	Руководитель	В течение

	инновационных образовательных проектах в рамках мероприятий подпрограммы модернизации профессионального образования	соответствии с планом мероприятий Министерства образования и молодежной политики Ставропольского края. Переподготовка педагогов колледжа по профильной направленности.	профессиональной компетенции в области перспектив профессионального образования	РЦ Зам. по учебно-производственной работе Преподаватели	года
3.3.	Проведение обучающих семинаров-практикумов, мастер-классов с участием представителей производств в рамках повышения квалификации	Организация и проведение обучающих семинаров-практикумов, мастер-классов в рамках повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций – участников сетевого взаимодействия на базе РЦ: - «Работа с шоколадом» - 16 часов; - «Работа с карамелью» - 16 часов; - «Работа с аэрографом» - 16 часов; - «Работа с принтером» - 16 часов	Повышение профессиональной компетенции профессиональной направленности	Руководитель РЦ Преподаватели	май октябрь ноябрь
3.4.	Проведение обучающих мастер-классов с участием Центра кондитерского искусства Школа шоколада	Организация и проведение обучающих мастер-классов в рамках повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций – участников сетевого взаимодействия на базе РЦ: - «Выпечка» - 40 часов	Повышение профессиональной компетенции профессиональной направленности	Руководитель РЦ Преподаватели Центра кондитерского искусства Преподаватели	октябрь
3.5.	Организация и проведение круглых столов, интернет-конференций с участием представителей производств	Организация и проведение круглого стола с участием профессиональных образовательных организаций – участников сетевого взаимодействия и представителей производств	Разработка направлений деятельности РЦ на перспективу 2015-2016 г.г.	Директор Руководитель РЦ Представители работодателей, Профессиональных учебных заведений	ноябрь

3.6.	Организация и проведение стажировок для обучающихся колледжа на базе РЦ	<p>Организация и проведение стажировок для обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - группы ТП-3,4 (46 человек) – 36 часов по направлению кондитерское производство; - группа Т-2 (20 человек) – 36 часов ПМ 04 Организация процесса приготовления и приготовление сложных хлебобулочных, мучных кондитерских изделий, ПМ 09 Современные технологии в кондитерском производстве; - группа ТХ-3 (24 человека) – 72 часа по направлению хлебопекарного и кондитерского производства; - группа ТХ-4 (24 человека) – 36 часов ПМ 03 Производства сахаристых кондитерских изделий; - группа ТХ-3 (24 человека) – 72 часа ПМ 02 Производство хлеба и хлебобулочных изделий, ПМ 06 <p>Выполнение работ по профессии «Пекарь»</p>	Освоение профессиональных компетенций	Руководитель РЦ Зам. по учебно-производственной работе Преподаватели	В соответствии с графиком учебного процесса
Информационная деятельность					
4.1.	Информационная поддержка деятельности РЦ (организация информирования и консультирования по всем вопросам функционирования РЦ)	<p>Рассылка информационных писем о проведении на базе РЦ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обучения по программам профессионального обучения профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации) по профессиям рабочих, служащих; - проведения конкурсов, выставок профессионального мастерства; - проведения презентационных мероприятий РЦ и подписание Договоров о намерениях (договоров о социальном партнерстве) в рамках совместных мероприятий; - проведения мастер-классов, семинаров-практикумов; - проведения стажировок. <p>Подготовка презентационных материалов – буклетов, баннеров с информацией о колледже. Публикация методических разработок, программ Отражение информации на сайте колледжа. Распространение информации и рекламы о колледже в</p>	Формирование позитивного имиджа колледжа на рынке образовательных услуг Ставропольского края	Директор Руководитель РЦ Преподаватели	В течение года

		различных СМИ.			
Организация профориентационной работы и трудоустройство выпускников					
5.1.	Профориентация	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка программы профориентационной деятельности колледжа. 2. Проведение групповых и индивидуальных консультаций для абитуриентов по профориентации; 3. Посещение образовательных учреждений по информированию об образовательных услугах, оказываемых колледжем: 4. Организация и проведения Дня открытых дверей с приглашением представителей работодателей. 5. Участие в информационных выставках, ярмарках, форумах «Образование» Ставропольского края. 6. Организация профориентационной работы для привлечения абитуриентов преподавателями и обучающимися колледжа во время прохождения производственной практики. 	Цель – обеспечение выполнения плана набора на 2015 – 2016 учебный год.	Зам. директора по учебно-производственной работе Зам. по учебной работе Классные руководители Мастера п/о Педагог-психолог	сентябрь В течение года
5.2.	Трудоустройство выпускников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение «Урока трудоустройство выпускников» для обучающихся колледжа. 2. Организация встреч выпускников с работодателями, посещение ярмарок вакансий и других мероприятий, проводимых Центром занятости населения (в соответствии с графиком). 3. Проведение мониторинга о предполагаемом трудоустройстве и трудоустройстве выпускников после окончания колледжа. 4. Организация работы Службы трудоустройства выпускников. 5. Анализ динамики трудоустройства выпускников с учётом сведений из ЦЗН об обращении выпускников по вопросам трудоустройства. 6. Создание информационной картотеки (характеристики, отзывы) о профессиональном 	Оказание помощи выпускникам в трудоустройстве, анализ конкурентоспособности выпускников на рынке труда Ставропольского края.	Зам. директора по учебно-производственной работе Руководитель РЦ Классные руководители Мастера п/о	ноябрь в течение года

		<p>продвижении специалистов – выпускников колледжа.</p> <p>7. Отражение информации о трудоустройстве на сайте «Профессионал».</p> <p>8. Осуществление сбора рекламаций и отзывов работодателей о выпускниках.</p>			
Маркетинговая деятельность					
6.1.	Проведение исследования запросов потребителей образовательных услуг	<p>Проведение маркетинговых исследований регионального рынка трудовых ресурсов с целью определения востребованности выпускаемых специалистов.</p> <p>Формирование банка данных об организациях различных форм собственности, заинтересованных в подготовке, переподготовке, повышении квалификации специалистов.</p> <p>Проведение мониторинга изменений рынка труда.</p>	Наличие информации для планирования деятельности по подготовке специалистов за счет бюджета и на договорной основе	<p>Директор</p> <p>Руководитель РЦ</p>	В течение года
6.2.	Расширение спектра образовательных услуг по направлениям, уровням и формам обучения	<p>Определение направлений профессионального обучения (подготовки и переподготовки) высвобождаемых работников, работников находящихся под риском увольнения и/или занятых неполный рабочий день с учетом потребностей регионального рынка труда.</p> <p>Внесение предложений в проект плана подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена на 2016 год за счет бюджета.</p>	Наличие информации для планирования деятельности	Руководитель РЦ	В течение года

Руководитель РЦ